 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

PROPOSICIÓN No. _____ DE _____


Aprobada en:

Tema: Proposición aditiva al Proyecto de Acuerdo 368 de 2024, “POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL Y DE OBRAS PÚBLICAS DEL DISTRITO CAPITAL 2024-2027 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”.

Facultades: En ejercicio de las facultades conferidas por la Constitución y la Ley, particularmente las descritas en el Decreto 1421 de 1993 y en el artículo 85 del acuerdo distrital 741 de 2019 de Bogotá, en calidad de concejal de Bogotá D.C. promuevo la siguiente proposición:

Modificar el siguiente artículo 12.2 así:

ORIGINAL	CAMBIOS
<p>Programa 17. Formación para el trabajo y acceso a oportunidades educativas. Con el propósito de garantizar una oferta amplia y de calidad para la formación para el trabajo y formación posmedia, este programa busca ofrecer cursos cortos de formación considerando las demandas de las cadenas productivas, los ecosistemas de innovación y emprendimiento empresarial, tanto locales como regionales, a través de una red de actores compuesta por los sectores público, privado, empresarial y la academia que redunde en la ampliación y reestructuración de la oferta y acceso a la financiación a los programas de educación posmedia, como preámbulo a su vínculo laboral y productivo en la ciudad.</p> <p>Para ello, se generarán mecanismos alternativos de recursos que favorezcan principalmente a jóvenes que transitan de forma inmediata desde la educación media.</p>	<p>Programa 17. Formación para el trabajo y acceso a oportunidades educativas. Con el propósito de garantizar una oferta amplia y de calidad para la formación para el trabajo y formación posmedia, este programa busca ofrecer cursos cortos de formación considerando las demandas de las cadenas productivas, los ecosistemas de innovación y emprendimiento empresarial, tanto locales como regionales, a través de una red de actores compuesta por los sectores público, privado, empresarial y la academia que redunde en la ampliación y reestructuración de la oferta y acceso a la financiación a los programas de educación posmedia, como preámbulo a su vínculo laboral y productivo en la ciudad.</p> <p>Para ello, se generarán mecanismos alternativos de recursos que favorezcan principalmente a jóvenes que transitan de forma inmediata desde la educación media.</p>

 <p>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</p>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Se les brindará ofertas institucionales de transferencias monetarias (principalmente condicionadas, como las descritas en el programa “Bogotá una ciudad con menos pobres”); implementación de esquemas unificados de focalización en las iniciativas de inclusión social y productiva; mecanismos de sostenimiento que permitan culminar satisfactoriamente los estudios, y rutas claras de empleo y empleabilidad, a fin de que la trayectoria educativa culmine hacia oficios, ocupaciones o profesiones que incrementen las posibilidades de empleabilidad.

Lo anterior, teniendo en cuenta algunos criterios diferenciales para el cierre de brechas de población de difícil empleabilidad como las personas con discapacidad, personas de grupos étnicos y personas mayores, reconociendo las existentes brechas de género y potenciando la integración de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, diferencial, poblacional e interseccional.

Igualmente, se desarrollarán servicios de formación y modelos de aprendizaje adaptativos para la recualificación y/o reconversión laboral de las personas hacia los sectores más dinámicos del mercado de trabajo, así como la formación para proyectos de base tecnológica basados en nuevas tecnologías.

Este programa reconoce especialmente a las personas adultas y mayores que se sitúan entre los 50 años o más, y que enfrentan lo que se conoce como la “segunda crisis laboral”, pues pierden su empleo y por su edad ya les es difícil vincularse laboralmente. Con este programa se contempla acompañar a las y


Se les brindará ofertas institucionales de transferencias monetarias (principalmente condicionadas, como las descritas en el programa “Bogotá una ciudad con menos **pobreza**”); implementación de esquemas unificados de focalización en las iniciativas de inclusión social y productiva; mecanismos de sostenimiento que permitan culminar satisfactoriamente los estudios, y rutas claras de empleo y empleabilidad, a fin de que la trayectoria educativa culmine hacia oficios, ocupaciones o profesiones que incrementen las posibilidades de empleabilidad.

Lo anterior, teniendo en cuenta algunos criterios diferenciales para el cierre de brechas de población de difícil empleabilidad como las personas con discapacidad, personas de grupos étnicos y personas mayores, reconociendo las existentes brechas de género y potenciando la integración de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, diferencial, poblacional e interseccional.

Igualmente, se desarrollarán servicios de formación y modelos de aprendizaje adaptativos para la recualificación y/o reconversión laboral de las personas hacia los sectores más dinámicos del mercado de trabajo, así como la formación para proyectos de base tecnológica basados en nuevas tecnologías.

Por ello, se fomentarán acciones que promuevan la defensa del trabajo digno y la no precarización laboral de la juventud en la ciudad.

Este programa reconoce especialmente a las personas adultas y mayores que se sitúan entre los 50 años o más, y que


 <p>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</p>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

<p>los buscadores de empleo en la potencialización de las habilidades personales blandas que se requieren para el proceso de vinculación laboral.</p> <p>Esto también se logrará con ofertas cualificadas de ETDH, por lo que es necesario acompañar estas estrategias con un modelo de aseguramiento para este nivel de educación que lo encamine hacia la calidad.</p> <p>El sistema de posmedia, además, debe incluir programas específicos para la población de jóvenes con potencial para apoyarles en su formación y así promover su camino hacia la empleabilidad o su reencuentro con el sistema educativo.</p> <p>Una acción complementaria se centra en atención a jóvenes con oportunidades de inclusión social y productiva brindando espacios para desarrollar su potencial; además de acciones para protegerlos de todos los riesgos a los que están expuestos como la violencia, el reclutamiento, la vinculación a bandas delictivas y los riesgos de salud física y mental, el consumo problemático de drogas, y la maternidad y paternidad tempranas, entre otros.</p>	<p>enfrentan lo que se conoce como la “segunda crisis laboral”, pues pierden su empleo y por su edad ya les es difícil vincularse laboralmente. Con este programa se contempla acompañar a las y los buscadores de empleo en la potencialización de las habilidades personales blandas que se requieren para el proceso de vinculación laboral.</p> <p>Esto también se logrará con ofertas cualificadas de ETDH, por lo que es necesario acompañar estas estrategias con un modelo de aseguramiento para este nivel de educación que lo encamine hacia la calidad.</p> <p>El sistema de posmedia, además, debe incluir programas específicos para la población de jóvenes con potencial para apoyarles en su formación y así promover su camino hacia la empleabilidad o su reencuentro con el sistema educativo.</p> <p>Una acción complementaria se centra en atención a jóvenes con oportunidades de inclusión social y productiva brindando espacios para desarrollar su potencial; además de acciones para protegerlos de todos los riesgos a los que están expuestos como la violencia, el reclutamiento, la vinculación a bandas delictivas y los riesgos de salud física y mental, el consumo problemático de drogas, y la maternidad y paternidad tempranas, entre otros.</p>
--	--

JUSTIFICACIÓN

El cambio en este artículo contempla una modificación de forma y de fondo:

1. **En términos de forma:** se ajusta el nombre al cual se hace mención al referirse a las Transferencias Monetarias Condicionadas para jóvenes.

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

2. **En términos de fondo:** se agrega un enfoque al programa no. 17, como se describe a continuación:


Dentro de la apuesta de empleo de la Administración para poblaciones en condición de vulnerabilidad se toma en cuenta la formación integral para el empleo como mecanismo para eliminar una de las barreras de acceso al mercado laboral. No obstante, una de las inquietudes del mercado laboral, sobre todo para la juventud, es la precarización laboral que se sufre comúnmente en las primeras experiencias que tiene esta población en el mercado laboral.

La OIT¹ denota la vulnerabilidad de los trabajadores jóvenes ante una violación de sus derechos laborales motivo del desconocimiento de sus derechos y la imagen del trabajo como refugio en procura de ingresos para la supervivencia, sin importar el sometimiento contratos laborales sin garantías y teniendo que acudir al trabajo informal sea dentro de la economía formal o informal. Asimismo, de acuerdo con un estudio de la Universidad Javeriana² que buscaba estudiar los significados otorgados por los jóvenes bogotanos al sindicalismo y al trabajo, concluye cómo los jóvenes trabajadores: observan al trabajo como forma de subsistencia, lo que hace que ningún trabajo sea indigno, a pesar de las duras condiciones que este pueda llegar a implicar; evidencian una carencia de experiencias de relación con la instancia sindical; y se refieren al sindicalismo como una actividad que en muchas ocasiones solo se asume en situaciones límite, es decir, en relación a una vulneración de derechos extrema dentro de sus trabajos.


Por lo anterior, se hace urgente no solo promover un tránsito armónico entre la educación media y posmedia al mercado laboral, también en la constitución de oportunidades laborales dignas para la juventud que cumplan con los estándares de los derechos laborales. Es así como se agrega dentro del programa no. 17, que aborda mayoritariamente al empleo joven, la generación de acciones que promuevan el empleo digno y la no precarización laboral en la ciudad.

¹ Información tomada del informe de la OIT Juventud y organizaciones sindicales en América Latina y el Caribe (2015)

² Información tomada del artículo Sindicalismo y trabajo: la experiencia de los jóvenes bogotanos desde sus repertorios interpretativos (2014)

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

**Nos comprometemos a votar positivo a las ideas contenidas en el presente documento como proposiciones al Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027
"Bogotá Camina Segura"**



H.C HEIDY SANCHEZ BARRETO
Unión Patriótica
Coalición Pacto Histórico
Co-coordinadora Bancada por la Juventud



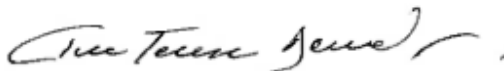
H.C JULIÁN FELIPE TRIANA VARGAS
Partido Alianza Verde
Co-coordinador Bancada por la Juventud



H.C DONKA ATANASSOVA IAKIMOVA
Polo Democrático Alternativo
Coalición Pacto Histórico
Miembro Bancada por la Juventud



H.C ROCÍO DOSSÁN PÉREZ
Polo Democrático Alternativo
Coalición Pacto Histórico
Miembro Bancada por la Juventud



H.C ANA TERESA BERNAL MONTAÑEZ
Colombia Humana
Coalición Pacto Histórico
Miembro Bancada por la Juventud

H.C JUAN DANIEL OVIEDO ARANGO
Movimiento Con Toda por Bogotá
Miembro Bancada por la Juventud